Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23), Pravilnika o radu te Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja radnika Osnovne škole – Scuola elementare GELSI iz Rijeke, ravnatelj Škole, u vremenu od 23. listopada 2026. do 2. studenog 2026. raspisuje

NATJEČAJ
za popunu radnog mjesta:

Učitelja, koji obavlja poslove učitelja kemije u odjeljenjima s nastavom na talijanskom jeziku, na neodređeno i nepuno radno vrijeme, za 8 sati ukupnog tjednog radnog vremena, 1 izvršitelj, uz mogućnost ugovaranja probnog rada (sukladno odredbama Temeljenog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, osim za kandidate s kojima se ne može ugovoriti probni rad – pripravnicima);

Oglašeno radno mjesto odnosi se na obrazovanje na talijanskom jeziku.

TRAŽENI UVJETI:

1. Za navedeno radno mjesto, uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa, kandidati moraju zadovoljiti i posebne uvjete sukladno čl. 105. i 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (»Narodne novine« 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23), Pravilniku o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (»Narodne novine« 6/19 i 75/20) te Pravilniku o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu (»Narodne novine« 47/96 i 56/01).
2. Za navedeno radno mjesto, kandidati moraju zadovoljiti i posebne uvjete prema članku 10. Zakonu o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina (»Narodne novine« 51/00 i 56/00) odnosno vladati talijanskim jezikom na nivou materinjeg.
3. Za navedeno radno mjesto kandidati uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa, sukladno općim propisima o radu, moraju ispunjavati i odredbe Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja radnika u Osnovnoj školi – Scuola elmentare Gelsi.

U vlastoručno potpisanoj prijavi na natječaj potrebno je navesti:

- ime i prezime,
- adresu stanovanja, broj telefona/mobitela,
- adresu elektroničke pošte (e-mail adresu),
- naziv radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje.

Uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj potrebno je priložiti:životopis,

- dokaz o vrsti i razini obrazovanja (diploma),
- dokaz o državljanstvu,
- uvjerenje da kandidat nije pod istragom i da se protiv njega ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, ne starije od 30 dana od dana raspisivanja natječaja,
- dokaz o radnom stažu (elektronički zapis ili potvrda o podacima evidentiranim u bazi podataka HZMO), ne starije od 30 dana od dana raspisivanja natječaja,

Na oglašeno radno mjesto mogu se javiti osobe oba spola u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08 i 69/17), a izrazi koji se koriste u ovom natječaju za osobe u muškom/ženskom rodu korišteni su neutralno i odnose se i osobe oba spola.

Navedene isprave odnosno prilozi dostavljaju se u neovjerenoj preslici. Isprave i dokumentacija ne vraćaju se nakon završetka natječaja. Prije sklapanja ugovora o radu odabrani kandidat dužan je sve navedene priloge odnosno isprave dostaviti u izvorniku ili u preslici ovjerenoj od strane javnog bilježnika sukladno Zakonu o javnom bilježništvu (NN 78/93., 29/94., 162/98., 16/07., 75/09., 120/16 i 57/22.).

Prijavom na javni natječaj Kandidati daju privolu da se njihovi osobni podaci navedeni u svim dostavljenim prilozima, odnosno ispravama obrađuju samo u obimu i u svrhu provedbe natječaja, od

strane ovlaštenih osoba za provedbu natječaja. Osnovna škola – Scuola elementare Gelsi, dostavljene podatke kandidata obrađuje u skladu s odredbama pozitivnih propisa koji uređuju zaštitu osobnih podataka. Dostavljeni podaci obrađivati će se u svrhu provođenja natječaja radi zasnivanja radnog odnosa i u druge svrhe neće se koristiti.

Osobe koje se pozivaju na pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92., 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) te članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) odnosno prema posebnom propisu, dužne su u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osobe koje ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN/121/17, 98/19, 84/21 i 156/23.), uz prijavu na natječaj dužne su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavka 1. navedenog Zakona, a koji su navedeni na mrežnim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanja prava prednosti https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Osobe koje ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. stavcima 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21), uz prijavu na natječaj dužne su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu dostaviti i dokaze iz stavka 1. članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanje prava prednosti:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom, odnosno javnu ispravu o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju u inozemstvu dužan je u prijavi na natječaj priložiti rješenje određenog visokog učilišta o priznavanju potpune istovrijednosti u skladu sa Zakonom o priznavanju istovrijednosti stranih školskih svjedodžbi i diploma (NN 57/96, 21/00) ili rješenje Agencije za znanost i visoko obrazovanje o stručnom priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije u skladu sa Zakonom o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (NN 158/03, 138/06 i 45/11) te u skladu sa Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (NN 82/15, 70/19, 47/20 i 123/23) rješenje Ministarstva znanosti i obrazovanja o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji.

Kandidati koji ističu posjedovanje dodatnih kvalifikacija, znanja i edukacija, natječajnoj dokumentaciji prilažu i dokaze za isto, i to: uvjerenje ili certifikat, ili potvrda, ili svjedodžba ili druga javna isprava, ili osobna izjava kandidata ovjerena od javnog bilježnika.

Kandidatom u natječajnom postupku smatra se osoba koja je podnijela urednu, pravovremenu i vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj zajedno sa svim prilozima te koja ispunjava uvjete natječaja.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Osoba koja ne podnese pravovremenu i potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja ne sudjeluje u daljnjem postupku izbora kandidata. Škola ne obavještava ovu osobu o razlozima zašto se ne smatra kandidatom natječaja.

Kandidati koji su sudjelovali u postupku izbora kandidata, a nisu izabrani, bit će obaviješteni u zakonskom roku na dostavljenu adresu elektroničke pošte (e-mail adresu).

S prijavljenim kandidatima koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja i koji su dostavili potpunu i pravodobnu prijavu provest će se vrednovanje – prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata. Poziv na vrednovanje sa navedenim datumom, vremenom i mjestom trstiranja, kandidatima će biti poslan na dostavljenu adresu elektroničke pošte (e-mail adresu).
Kandidati su dužni pristupiti vrednovanju prema odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja radnika u Osnovnoj školi – Scuola elementare Gelsi, dostupnog na poveznici http://os-gelsi-ri.skole.hr/upload/os-gelsi-ri/images/static3/1093/attachment/Pravilnik_o_zaposljavanju-Gelsi,_.doc. U pravilu se provode psihološko testiranje, poznavanje talijanskog jezika te intervju. Kandidat koji se ne odazove pozivu za bilo koju fazu selekcijskog postupka odnosno ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku. Škola ne obavještava osobu o razlozima zašto se ne smatra kandidatom natječaja.
Povjerenstvo za vrednovanje kandidata imenuje ravnatelj. Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne iz natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune te kandidate s te liste upućuje u postupak vrednovanja radi utvrđivanja znanja, sposobnosti, motivacije i vještina te rezultata u dosadašnjem radu. Najmanje pet dana prije održavanja provjere znanja i sposobnosti kandidati će biti obaviješteni o području vrednovanja te vremenu i mjestu održavanja vrednovanja.

Rok za podnošenje prijava je 8 (osam) dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole.

Potpune prijave dostavljaju se neposredno ili preporučenom poštom na adresu OŠ-SE „GELSI“, 51000 Rijeka, Vukovarska 27., s naznakom «za natječaj-naziv radnog mjesta za koje se kandidat prijavljuje».

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od osam (8) dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim kandidatom.

Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana objave rezultata na mrežnoj stranici škole.